



GROUPE

GÉOTEC

ENSEMBLE, CONCEVONS UN AVENIR DURABLE

DOSSIER DE PRESSE



—
**GROUPE GÉOTEC,
EXPERT DE
L'INGÉNIERIE DE
LA CONSTRUCTION**
—

GROUPE GÉOTEC, EXPERT DE L'INGÉNIERIE DE LA CONSTRUCTION



Bureau d'études en ingénierie géotechnique et environnementale, Groupe Géotec accompagne l'écosystème de l'art de construire : maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre, entreprises, bureaux de contrôle et experts.

1 Groupe Géotec : une expertise

articulée autour de 6 activités

GÉOTECHNIQUE

L'ingénierie géotechnique consiste à conduire des études des sols et à établir des recommandations qui contribuent à la pérennité des constructions et des aménagements. 280 ingénieurs réalisent études préalables, études de conception, études de réalisation et diagnostics. La plupart des missions d'ingénierie géotechnique confiées à Groupe Géotec intègrent des investigations sur site. 150 équipes de sondage assurent les investigations afférentes, parfois à plus de 100 mètres de profondeur. L'activité d'ingénierie géotechnique de Groupe Géotec s'appuie également sur un réseau de 12 laboratoires, au sein desquels sont analysés les échantillons prélevés in situ.

ENVIRONNEMENT

La deuxième activité de Groupe Géotec conseille les collectivités, les bailleurs, les aménageurs et les entreprises pour la maîtrise des enjeux géologiques, hydrogéologiques et environnementaux. Les 30 ingénieurs et techniciens du service environnement interviennent notamment sur des projets liés à l'assainissement, à l'hydrogéologie ou encore à la dépollution des sols.

MARITIME

Le service maritime de Groupe Géotec étudie des aménagements portuaires ou côtiers, des ouvrages de production d'énergie en mer ou des opérations de pose de câbles sous-marins. Une vingtaine d'ingénieurs géologues et géotechniciens accompagnent l'ensemble des phases des projets, de l'esquisse préalable à la phase travaux, sans oublier les investigations en mer, sous-marines ou sur jack-up.

DIAGNOSTIC STRUCTURE

Groupe Géotec réalise, avec une trentaine d'ingénieurs et techniciens spécialisés, tous types de reconnaissances structurelles sur des ouvrages existants, qu'ils soient en béton armé, en bois, en métal ou en maçonnerie. Leurs diagnostics viennent à l'appui de projets de réhabilitation de bâtiments, de restructuration d'ouvrages ou encore de diagnostic de désordres.

RISQUES NATURELS

Les bouleversements climatiques réclament une expertise de prévention des risques naturels de plus en plus pointue, du diagnostic à la maîtrise d'œuvre des travaux. Les ingénieurs et techniciens de Groupe Géotec prennent en charge l'ensemble des phénomènes naturels dommageables d'origine géologique : éboulement rocheux, glissement de terrain, affaissement/effondrement lié à la présence de cavités souterraines ou encore érosion littorale.

GÉOTHERMIE

Groupe Géotec s'est concentré sur la géothermie basse température, technologie en plein essor du fait de son caractère renouvelable. 40 ingénieurs et techniciens réalisent des études de faisabilité, en géothermie sur nappe comme en géothermie sur sonde. A travers ses filiales Group Verbeke et Géotec Energie, le groupe est en capacité de réaliser des travaux de pose de sondes géothermiques jusqu'à 200m de profondeur, ainsi que des collecteurs essais.

2

Des chantiers prestigieux,
vitrines du savoir-faire de Groupe Géotec



DIJON MÉTROPOLE

- Centre Hospitalier Universitaire
- Cité de la Gastronomie
- Piscine olympique et piscine du Carousel
- Stade Gaston Gérard
- Tour Elithis
- Tramway



FRANCE MÉTROPOLITAINE

- Aéroport Marseille-Provence
- Cité des vins et des climats de Bourgogne
- Grand Paris Express
- Métro à Lyon et à Marseille
- Musée d'art contemporain de Marseille
- Musée des beaux-arts de Reims
- Port de Bastia
- Stade Roland Garros
- Théâtre du Capitole à Toulouse
- Tours miroirs de La Défense



INTERNATIONAL

- Aéroport de Dakar
- Maison du Port à Anvers
- Pas de tir Ariane 6 (Guyane)
- Tunnel Euralpin Lyon-Turin

LES MOYENS D'UN GROUPE DE DIMENSION INTERNATIONALE



Avec 280 ingénieurs et 310 techniciens de terrain, Groupe Géotec réunit en son sein une grande diversité de compétences et de moyens. La culture de service partagée par l'ensemble des équipes met l'accent sur l'écoute des besoins des clients et sur la personnalisation des réponses apportées.

1 Des compétences certifiées et régulièrement actualisées

CERTIFICATIONS

ISO 9001 : système de management de la qualité

ISO 45001 : système de management de la santé et de la sécurité au travail

LNE : qualité des services proposés pour la délivrance d'attestations concernant les sites et les sols pollués

QUALIFICATIONS

OPQIBI (Organisme de Qualification de l'Ingénierie) : compétences techniques dans les domaines de la géotechnique, de l'environnement et du diagnostic de structure

RGE Qualiforage : compétences techniques dans la réalisation de forages géothermiques (filiales Géotec Energie et Verbeke)

Accréditation COFRAC (Comité Français d'Accréditation) : compétences techniques dans les essais sur les éprouvettes béton (filiale Lacq)

MAINTIEN EN COMPÉTENCES DES ÉQUIPES

Les collaborateurs de Groupe Géotec sont **régulièrement formés** et disposent de toutes les **habilitations indispensables** à la réalisation de chantiers dans les environnements les plus exigeants

2 Groupe Géotec, concepteur de ses propres machines

Disposer de machines spécialement adaptées à ses différentes missions est un **atout** sur lequel s'appuie Groupe Géotec. En effet, l'entreprise conçoit et fabrique elle-même ses sondeuses depuis plus de 30 ans.

Le parc de Groupe Géotec comprend notamment des **sondeuses hydrauliques** et des **pénétrromètres statiques**. Ces machines de technologie avancée permettent à l'entreprise de couvrir tout le panel des reconnaissances géotechniques. Et ce jusqu'à plus de 150 mètres de profondeur.

Avoir le contrôle sur l'ensemble de la chaîne, de la conception à la maintenance en passant par la fabrication, apporte un avantage indéniable sur la **fiabilité du matériel** et l'**efficacité** des équipes de Groupe Géotec sur le terrain. Cette démarche est un gage, pour les clients, du respect des plannings.

Le **retour d'expérience des équipes** sur le terrain, habituées à évoluer sur ces équipements, permet de développer des innovations et des améliorations constantes.

3 Une innovation constante dans les moyens digitaux

L'analyse, le diagnostic, la simulation ou encore la modélisation réclament des moyens numériques variés et puissants. Groupe Géotec s'appuie sur un **ensemble de logiciels à la hauteur des défis à relever**.

À côté de logiciels métiers très spécifiques, l'**archivage sécurisé des données**, la **digitalisation des données terrain**, le SIG (Système d'Informations Géographiques) et bientôt le BIM (Modélisation des données du Bâtiment) facilitent le quotidien des ingénieurs et des techniciens de Groupe Géotec. L'entreprise développe également ses propres logiciels de calcul et applications terrain (tablettes sondeuses, labo, ...).



L'EXPERTISE ET L'ENGAGEMENT SUR TOUS LES TERRAINS



Groupe Géotec construit son succès sur l'expertise et la spécialisation de ses équipes. Un projet d'entreprise mobilisateur fédère les talents, tandis qu'un maillage territorial étroit garantit la proximité avec les clients.

1

750 collaborateurs experts et engagés

280 INGÉNIEURS

Les 280 ingénieurs de Groupe Géotec constituent l'interface privilégiée entre les clients et les équipes de production. Ils évaluent les risques à partir de l'analyse des données et proposent des solutions adaptées.

310 TECHNICIENS DE TERRAIN

150 équipes de terrain assurent le travail de prise d'information, à travers des sondages, des prélèvements et des collectes de données.

60 OPÉRATEURS EN LABORATOIRE

Des techniciens expérimentés assurent le fonctionnement des 12 laboratoires de géotechnique répartis sur l'ensemble des régions et pays où l'entreprise est implantée. Ils réalisent les essais d'identification, de mécanique des sols, de mécanique des roches et de géotechnique routière et essais sur bétons.

100 FONCTIONS SUPPORTS

L'expertise technique de Groupe Géotec s'appuie également sur l'engagement de ses équipes administratives. Finance, Informatique, RH, Secrétariat, Communication et SSE (Santé, Sécurité et Environnement) s'attachent dans leur domaine à apporter à leurs interlocuteurs internes comme externes leur meilleur niveau de service et de fiabilité.

2

Une présence dans 5 pays

En France métropolitaine, Groupe Geotec appuie son développement sur ses filiales GAIDF, ME2i, Géotec Energie, Rocca E Terra, Arches Etudes et Géotec France.

L'organisation de cette dernière repose sur 4 régions regroupant une vingtaine d'agences.

Groupe Géotec dispose également d'un maillage d'agences dans les DROM-COM, en Guyane (Géotec Guyane), en Nouvelle-Calédonie (A2EP Géotec) et à La Réunion (Lacq Groupe Géotec).

A l'étranger, le Groupe est présent de façon

significative en Belgique au travers de sa filiale Group Verbeke et en Afrique via Géotec Afrique, qui couvre toute la sous-région Ouest avec une agence au Sénégal, une en Guinée et une troisième en Côte d'Ivoire.

Cet ancrage international confère à Géotec une proximité tant géographique que relationnelle avec ses clients, ainsi qu'une grande réactivité.



5 Pays

France, Belgique,
Sénégal, Guinée,
Côte d'Ivoire

32 Implantations

3 Un projet d'entreprise cohérent

fédère les métiers et les équipes

Pour devenir le partenaire en ingénierie de référence, Groupe Géotec s'appuie sur un projet d'entreprise « Groupe Géotec 2024 » articulé en six axes.

DIVERSIFICATION GÉOGRAPHIQUE

- Une implantation ou une croissance externe par an
- Développement de partenariats pour se mettre en capacité de saisir des opportunités hors des bases
- Intégration de tous les métiers de l'entreprise dans chacune de ses implantations

COMPÉTENCES & PERFORMANCES

- Animation de la capitalisation des savoirs, fondée sur le partage des retours d'expérience et l'exigence commune de qualité
- Encouragement à la montée en compétence des collaborateurs, à travers notamment la formation et la mobilité
- Promotion d'une culture de l'excellence, portée par la valorisation des métiers de l'entreprise et par l'optimisation de la performance

TRANSFORMATION DIGITALE

- Dématérialisation des données
- Application du SIG (Système d'Informations Géographiques) et du BIM (Modélisation des données du Bâtiment) au sol et à l'eau
- Automatisation des tâches sans valeur ajoutée

COMMUNICATION

- En interne, à travers la publication de lettres d'information et le partage de l'information en réseau
- En externe, sous la forme de supports pédagogiques, de prises de parole sur les réseaux sociaux et de relations avec les médias

QVT & RSE

- Vigilance forte par rapport à l'épanouissement des collaborateurs : bien-être, sécurité, équité, lutte contre les discriminations, actionnariat salariés
- Exercice d'une responsabilité éthique, environnementale et inclusive
- Implication sociétale à travers la Fondation Géotec

DIVERSIFICATION & INNOVATION

- Dans la valeur ajoutée aux clients : diagnostic et contrôle extérieur de chaussées, géophysique, assistance aux maîtres d'ouvrages, géothermie
- Dans les méthodologies d'ingénierie et l'ampleur des projets
- Dans le matériel



4 Une influence sur

l'ensemble de la filière métier

Olivier Barnoud, Président de Groupe Géotec, est engagé dans de nombreuses instances, au sein desquelles se dessine l'avenir de la filière :

- Membre du Conseil d'Administration de Syntec-Ingénierie
- Président du Bureau Géotechnique de Syntec-Ingénierie
- Membre de la Commission de normalisation pour la révision de la Norme NF P 94-5000
- Membre de la Commission de normalisation sur le Repérage Amiante avant Travaux (CNRAT)
- Membre du Groupe de Travail Normalisation Syntec / USG (Union Syndicale Géotechnique)
- Pilote du Groupe de Travail Recrutement au sein du Bureau Géotechnique de Syntec-Ingénierie

LES ENGAGEMENTS DE GROUPE GÉOTEC

Groupe Géotec a fait de la Qualité de Vie au Travail et de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise des piliers de son attractivité sociétale.

Un engagement cohérent et durable qui porte la dynamique de croissance de Groupe Géotec.

1 Une Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE)

portée au plus haut niveau

- Être responsable en matière d'éthique, d'environnement, de développement durable, de partage de la valeur
- Favoriser l'épanouissement et la sécurité des collaborateurs
- Améliorer le bien commun, les territoires, les régions, soutenir des associations ou participer à des programmes de développement

2 Une déclinaison concrète de la RSE dans

le quotidien des « parties prenantes » de l'entreprise

UNE POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES VOLONTAIRE

Développement et élargissement des compétences

- Une politique de formation dynamique portée par des experts internes et des organismes extérieurs
- Accompagnement de la mobilité
- Disponibilité managériale

Égalité professionnelle

- Index Égalité F/H = 94/100
- Inclusion : diversité, handicap

Emploi des jeunes

- Partenariats écoles
- 75 % des stagiaires et alternants poursuivent leur carrière au sein de Groupe Géotec à l'issue de leur formation
- Politique spécifique de fidélisation des jeunes collaborateurs

UNE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL PORTEUSE DE SENS POUR LES COLLABORATEURS

BIEN-ÊTRE



ÉQUITÉ

SÉCURITÉ

LUTTE CONTRE LES
DISCRIMINATIONS



UN COMPORTEMENT D'ENTREPRISE RESPECTUEUX

- Objectif zéro papier, dématérialisation des documents et des moyens d'information
- Tri des déchets, dans les bureaux et sur les chantiers
- Flotte de véhicules hybrides pour les déplacements professionnels de proximité
- Rédaction et application d'une charte éthique
- Signataire de la charte de l'ingénierie pour le climat (Syntec-Ingénierie)
- Signataire de la charte de l'ingénierie pour la mixité (Syntec-Ingénierie)

LA FONDATION GÉOTEC, POUR RÉPONDRE PLUS FORTEMENT ET PLUS DIRECTEMENT AUX DÉFIS DE LA SOCIÉTÉ

Créée en 2019, la Fondation Géotec apporte un soutien financier à des associations reconnues d'utilité publique.

Trois thématiques mobilisent plus particulièrement la Fondation Géotec :

- L'aide aux personnes en difficulté, en vue d'une meilleure insertion dans la société (santé, handicap, personnes sans formation, éloignées de l'emploi, ...) en France
- L'aide aux populations d'Afrique de l'Ouest
- La lutte contre le réchauffement climatique



LE MÉCÉNAT D'ART CONTEMPORAIN

En 2005, François Barnoud, fondateur de Géotec, décide de mettre en place un programme d'achat d'œuvres d'art contemporaines.

Constituée aujourd'hui de **70 œuvres** (sculptures, dessins, peintures, photographies et vidéos d'artistes), la collection Groupe Géotec est exposée pour sa majeure partie au siège social de l'entreprise à Quetigny (21), mais également dans plusieurs directions régionales ou agences de l'entreprise.



GROUPE GÉOTEC EN BREF

Chiffres clés (2020)



76 M€
de chiffre d'affaires



16 000
projets par an



750
collaborateurs



12
laboratoires



11
filiales



31
implantations
dans le monde

HISTOIRE

Créé en 1973 à Dijon (21)

par **François Barnoud**,

Groupe Géotec s'est développé régulièrement pour devenir aujourd'hui le **leader français de la géotechnique et un acteur majeur sur ses autres domaines d'activité.**

L'entreprise fait **référence** auprès des acteurs de la construction en tant que bureau d'études en ingénierie géotechnique et environnementale.

Aujourd'hui dirigé par **Olivier Barnoud**, fils de François, Groupe Géotec associe largement ses salariés au succès de l'entreprise, dont pas moins de **50 % sont actionnaires.**

ENTRETIEN AVEC OLIVIER BARNOUD

PRÉSIDENT DE GROUPE GÉOTEC



En tant que patron d'entreprise, quels enseignements de la crise sanitaire tirez-vous ?

Nous avons lancé une expérimentation du télétravail en 2018. Nous n'avons donc pas été totalement surpris par la crise sanitaire et son cortège de confinements. Pour autant, l'échelle n'avait plus rien à voir, avec la moitié de nos effectifs en télétravail au plus fort de l'épreuve. **Ce laboratoire du télétravail en mode urgence a démontré que ce que nous pensions impossible était in fine possible !**

Au-delà des défis techniques, essentiellement liés au besoin d'équiper très vite plus de 300 personnes, la crise nous a révélés collectivement soudés et individuellement résistants. Ce n'est pas une surprise mais je tiens quand même à remercier une fois de plus mes équipes d'avoir maintenu l'activité dans un environnement franchement dégradé. Partir en mission sans solution de restauration facilement accessible et travailler masqué toute la journée en laboratoire demandaient tout de même une belle abnégation !

Ce qui nous reste aujourd'hui, dans ce monde d'après, **c'est une pratique assumée des réunions à distance pour les sujets techniques**. Dès que le contenu de la réunion revêt un caractère plus émotionnel, comme une négociation par exemple, nous privilégions en revanche les relations interpersonnelles en présentiel.

La formation à distance, qui transforme une session d'une journée en 4 sessions de 2 heures, fait également partie de l'héritage positif de la partie aigüe de la crise sanitaire.

En marge de l'épidémie de Coronavirus, les désastres environnementaux récents (incendies, inondations) sont venus nous rappeler si besoin l'importance de la conception des structures et de leur adaptation à un environnement soumis à des crises. En quoi votre métier, ou votre façon de le faire, est-il impacté ?

Notre métier est très connecté avec la sécurité et la longévité des installations et constructions. Ce qui fait en effet que les événements naturels violents et promis à se répéter induisent forcément l'adaptation des normes et pratiques qui régissent notre activité. Par exemple, le dimensionnement des pylônes RTE a été réévalué à la hausse après les grandes tempêtes de 1999.

D'une façon générale, les sols sont en effet confrontés à une intensification des menaces. L'érosion côtière, les épisodes venteux violents ou le stress hydrique créent des situations qui réclament une mise à niveau régulière de nos recommandations. Par exemple, la rétractation puis le gonflement des sols argileux en proie à la sécheresse conduisent à une réévaluation des minima en matière de fondations. Pour protéger les acquéreurs de coûteuses interventions de réparation, **la loi impose désormais des études géotechniques au moment de la cession des terrains**.

Au-delà d'être éventuellement un marché, l'environnement constitue aussi manifestement une responsabilité pour les entreprises. De quelle façon l'exercez-vous ?

Pour Groupe Géotec, **la RSE est globalement un sujet ancien, probablement tapis dans l'ADN de l'entreprise dès sa création**, même si nous nous ne l'exprimons pas ainsi.

Alors que notre activité a un rapport étroit avec l'environnement, nous avons considéré que notre responsabilité d'entreprise induit de couvrir l'ensemble du spectre de la RSE. Ainsi, la dimension sociale et sociétale est très présente dans nos engagements

et dans nos actions. Par exemple, en 2021, **la Fondation Géotec aura permis à pas moins de 15 projets autour du handicap** et de l'insertion d'aller au bout.

Ce qui ne veut pas dire que nous négligeons les actions autour de l'environnement.

Ainsi, alors que notre **bilan carbone chiffre à 30 %** de notre empreinte totale l'impact du transport, nous avons massivement fait migrer notre parc automobile vers l'hybride et l'électrique. Et nous continuerons à le faire, à côté d'autres actions comme la réduction/valorisation de nos déchets et la suppression des échanges papiers.

Comment se porte Groupe Géotec en 2021 ?

Eu égard à sa position dominante sur le marché français, Groupe Géotec est évidemment très dépendant de la dynamique du marché, et singulièrement des projets portés par les acteurs publics. Et si les phases aigües de confinement avaient sensiblement ralenti le rythme et d'abord la disponibilité de nos interlocuteurs, il semble bien que l'optimisme soit à nouveau de mise.

Mais notre vitalité ne dépend pas que de l'état du marché, puisque la croissance externe, pour compléter notre maillage ou renforcer nos savoir-faire, est le second pilier de notre développement. De ce côté aussi, avec par exemple l'intégration récente de Rocca e Terra, la dynamique est bonne.

Ce qui fait que cette année encore, nous serons au rendez-vous de la croissance, avec un périmètre accru de 10 % environ.

Quelle est votre recette pour intégrer ces nouveaux venus sans perturber leur propre moteur de croissance ?

Nous avons procédé à une douzaine d'acquisitions dans notre histoire, ce qui nous donne une certaine expérience dans ce type de projets !

Ce qui fonctionne, et ce qui ne doit étonner personne, c'est la confiance, la relation interpersonnelle, une forme de sensibilité commune. En réalité, l'intégration d'une structure au sein de notre réseau est un aboutissement. Parfois d'un long compagnonnage, parfois d'une expérience partagée plus récente, mais toujours d'une envie de développer ensemble.

La simplicité du contact et la capacité de nos managers à prendre le relais du cédant au terme d'une période de transmission sereine font le reste. **Nous avons en commun un métier, une vision de l'excellence, une envie de laisser une trace positive !**

Justement, quelle trace souhaitez-vous laisser, vous qui représentez la deuxième génération à la tête de l'entreprise ?

Il me semble que j'aurai réussi si je parviens à transmettre à la génération suivante un groupe international, diversifié et reconnu pour son expertise.

L'enjeu est tout autant dans le management de l'entreprise que dans notre capacité à intéresser la troisième génération à la poursuite de l'aventure familiale. Dans les deux cas, rien n'est acquis et chaque jour est un challenge. Mais disons que je puise dans cette responsabilité qui est la mienne l'envie de me lever chaque matin !



www.geotec.fr

9 bld de l'Europe
21800 QUETIGNY
Tél. : 03 80 48 93 20

CONTACT PRESSE

Mélanie Voisard
melanie.voisard@buzzetcompagnie.com
06 12 52 53 15

Inès Lagrange
ines.lagrange@buzzetcompagnie.com
06 29 30 07 51



Groupe
Géotec



Groupe
Géotec

