

## Informations déclarant

---

Nom Prénom GUILLON Adeline  
Adresse email adeline.guillon@geotec.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale GEOTEC  
Siren 778196501  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse 9 BOULEVARD DE L'EUROPE 21800 QUETIGNY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 515

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 4.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 10

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.geotec.fr/fr">https://www.geotec.fr/fr</a>	

## **Objectifs de progression**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations  
individuelles (hors promotions)**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir